

La Niaque

La genèse de LA NIAQUE

En 2015, un article de presse titre « **une personne sur 3 perd ou quitte son emploi dans les 2 ans après son diagnostic cancer** » source Cram IDF

Cette double peine et son coté révoltant et injuste nous force à agir et à nous mettre en action immédiatement. Notre métier c'est l'accompagnement à l'emploi et **les personnes qui sortent de longues maladies, notamment de cancer**, nous connaissons déjà mais nous allons monter une action spécifique.

Commence alors avec l'équipe une période d'étude de l'existant et des besoins non couverts. Nous rencontrons des patients, des oncologues, Thierry Philipp du Centre Léon Berard et Carole Bouleuc de l'Hôpital Curie, des associations, des Espaces Rencontre Information (ERI) de la Ligue, des assistantes sociales en hôpital, ... Tous sont unanimes et confirment que **le travail est la 1^{ère} préoccupation et inquiétude des patients, après leur santé bien sûr.**

Alors comme notre métier est celui du soutien à la recherche d'emploi et que Thierry Breton le directeur de l'Inca déclare que **le retour au travail améliore la qualité de vie et la santé après un cancer**, nous concevons un programme dédié aux personnes ayant subie une rupture professionnelle due à la maladie afin de rétablir, à notre humble mesure, une égalité des chances. Nous l'appellerons LA NIAQUE en hommage à cette force de vie que nous avons rencontrée lors de notre étude et auprès de nos proches concernés.

AG2R LA MONDIALE, LA LIGUE CONTRE LE CANCER 91 décident d'inscrire cet accompagnement dans les propositions d'actions sociales et de soins de suite, ils seront rejoints par MALAKOFF HUMANIS. **Aujourd'hui, avec 5 années de recul sur ce dispositif et bientôt 200 personnes accompagnées, nous souhaitons déployer l'action au bénéfice de plus de personnes et couvrir mieux le territoire.**

LE CONTEXTE FRANCAIS AUJOURD'HUI - 400 000 nouveaux cas par an dont 50% en activité



Par ailleurs le CESE nous informe qu'en 2025, **25% de la population active sera touchée par une maladie chronique évolutive (MCE) dont les cancers.** Les conséquences et enjeux pour les entreprises, tant sur le plan de leur responsabilité sociale que sur celui de leur performance collective, sont à prendre en compte sérieusement.

Heureusement, si on constate une augmentation des nouveaux cas, notamment chez des personnes en âge de travailler, parallèlement l'amélioration des traitements offre de réels bénéfices et inscrit, dans les actions sociales à proposer, **le retour au travail (RAT) comme un axe prioritaire.**

Par ailleurs toutes les études épidémiologiques affirment une corrélation positive entre le fait de pouvoir retravailler et l'espérance de vie en bonne santé 5 ans après un cancer, alors fonçons !

Nous répondons par la création de LA NIAQUE !

La Niaque, c'est une aventure, un parcours de 9 à 12 mois au cours duquel se crée une communauté de personnalités diverses, un mini réseau d'entraide, de solidarité, de sororité et de fraternité, un collectif de travail efficace, un espace de parole bienveillant, avec un objectif commun : retourner en activité professionnelle, que ce soit dans leur entreprise à la suite à d'une interruption pour longue maladie, chez un nouvel employeur ou par le biais d'une création d'activité.

La Niaque c'est prendre le temps de se poser, de travailler sur son bilan professionnel, sur ses envies pour la suite, sur ce qu'on ne peut ou veut plus faire, et être accompagné pour mettre en œuvre sa « nouvelle vie » professionnelle. Concernant la forme de l'accompagnement, elle s'adapte à la forme de la personne, une plateforme digitale collaborative et des outils permettent d'adapter le suivi à la carte en présence ou à distance. Notre crédo : surtout ne laisser personne au bord du chemin.

Le parcours La Niaque, c'est une méthodologie et des outils éprouvés et adaptés : bilan professionnel, définition et formalisation des projets, méthodologie (enquêtes métiers, recherches d'information), outils de recherche d'emploi, apprentissage du pitch, simulations d'entretiens en vidéo, mise en place de périodes d'immersion en entreprise, études de faisabilité d'un projet de création, montage d'un plan d'action de recherche d'emploi, définition d'une stratégie et d'objectifs à atteindre, mesures et évaluation des démarches. La Niaque c'est aussi toute une panoplie de modules complémentaires sur le bien-être, l'empowerment, l'image de soi, la créativité, la culture, le lien social, ...

Et ça marche, La Niaque **c'est autour de 90 % de solutions positives à la sortie** : formations longue qualifiante, reprise de poste dans les meilleures conditions, intégration sur un nouveau poste, dans une nouvelle entreprise ou structure, reconversion professionnelle, création d'activité,

La Niaque c'est surtout retrouver l'envie et donner du sens dans la continuité de sa carrière professionnelle tout en sécurisant sa situation personnelle.

Forts de nos connaissances, nous proposons aussi aux entreprises, employeurs et leurs équipes ainsi qu'au collaborateur concerné, de les accompagner, dès l'annonce et pendant l'arrêt maladie, à la préparation de la reprise et au retour ; ceci pour une réintégration réussie pour toutes les parties.

Nous aimerions que tout cela n'existe plus ... malheureusement le cancer touche de plus en plus de personnes jeunes donc en activité, et en particulier des femmes. Parallèlement et fort heureusement on en guérit de plus en plus en plus grâce à des traitements et des soignants performants. Cependant, après la prise en charge médicale, on peut se retrouver très rapidement en situation de solitude et de précarité : maman ou papa solo, sans emploi ou ayant peur d'y retourner, momentanément fragilisés (fatigabilité, difficultés de concentration, manque de confiance en soi, etc. ...).

La Niaque, c'est favoriser l'égalité des chances car une activité professionnelle adaptée est une des clés du rétablissement. En effet, cette étape est symbolique, réhausse l'estime de soi et favorise la santé autant physique que mentale.

Durant ces quelques années de mise en œuvre de La Niaque, nous avons beaucoup appris, nous avons adapté nos actions et restons toujours à l'écoute des besoins des participants. Nous avons de fait accumulé beaucoup de savoirs et expertises. C'est pourquoi nous souhaitons vivement pérenniser ce dispositif, avec toute notre énergie, et aller grâce à vous vers La Niaque augmentée !

Parce qu'ensemble on va plus loin, nous avons, pour plus d'efficacité, construit notre Collectif NIAQUE avec des associations, professionnels et institutionnels (Centre Léon Bérard, Centre Henri Becquerel, Institut Curie, Gustave Roussy, Siel Bleu, Agefiph, La Ligue Contre le Cancer, Jeune et Rose, assistantes sociales, avocats, Belle et Bien, aides juridiques, Carsat, CRAMIF, CPME, Médecine du travail, culture du cœur et Culture Pour Tous, Femmes et Challenge, Cop'Actives, Planeth Patient, Centre de prévention, Cap Emploi, Patients en Réseaux, CCI Paris-les entreprises s'engagent, Juris Santé, ...).

La Niaque, c'est une formidable aventure humaine et professionnelle, qui nous a permis de nous améliorer et de porter haut les valeurs humanistes qui sont les nôtres.

La Niaque c'est aussi l'occasion de mettre en valeur toutes **les personnes augmentées** que nous avons accompagnées, celles qui ont traversé l'épreuve de la maladie et mené leur combat. Ce sont indéniablement des personnes AUGMENTEES car enrichies de nouveaux talents, de nouvelles compétences, elles sont résilientes, fortes, déterminées, plus altruistes et tolérantes, organisées, résistantes, solidaires, militantes et sans aucun doute ultra efficaces. Ce sont de véritables collaborateurs augmentés, une chance à saisir pour nos organisations, et auxquels nous nous devons de leur redonner toute leur juste place.

Aujourd'hui et pour les années à venir, nous souhaitons déployer La Niaque, essayer ce dispositif, qui nous en sommes intimement persuadés, a un véritable intérêt d'utilité publique. Aussi nous explorons, pour compléter les partenariats existants, toutes les solutions et organisations qui nous permettront demain de développer cette action sur tout le territoire et au bénéfice du plus grand nombre. Nous sommes en effet convaincus par l'utilité sociale de cet accompagnement unique en son genre.

ILS NOUS SOUTIENNENT



NOUS LES SOUTENONS



NOUS COLLABORONS



CONTACTS

Sophie CARUSO – Présidente - 06 26 26 35 41 – sophie.caruso@sc-conseil.eu

Mathilde BUHOT – Chef de projet Sud Est/ consultant sénior –
06 76 20 31 17
mathilde.buhot@sc-conseil.eu

Ludovic BREGÉOT - Directeur du développement / Consultant Sénior - 06 22 50 92 03
ludovic.bregeot@sc-conseil.eu

